L'ENGAGEMENT CHEZ ATHENA GLOBAL SERVICES

Chez ATHENA Global Services, nous sommes fiers de mettre en œuvre des initiatives concrètes en faveur d'un avenir durable, conjugué à une promotion active de l'égalité entre les sexes. Nous nous investissons avec détermination dans la réalisation d'initiatives visant à façonner une société équitable, plaçant au centre de nos actions la responsabilité sociale et l'inclusion.

POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

ATHENA Global Services s'engage à réduire son impact environnemental. Cela se traduit par des initiatives telles que la réduction des déchets, l'utilisation d'énergies renouvelables et la promotion d'une culture d'entreprise axée sur la durabilité. Quelques exemples concrets …

Mobilité Durable

- Transition hybride de la flotte automobile pour réduire notre empreinte carbone, marquant une avancée significative vers un avenir plus respectueux de l'environnement *[En savoir plus : https://www.youtube.com/watch?v=NIjQccWe9hc]*
- Favorisation du télétravail pour minimiser les déplacements. De plus, cela permet de réduire la fatigue et d'améliorer de la qualité de vie des collaborateurs.

Consommation Responsable

- Réduction des volumes d'impressions marketing pour minimiser notre impact environnemental et contribuer à la préservation des ressources naturelles.
- Machines à café à grains pour favoriser une pause-café durable, éliminant l'utilisation de capsules.
- Mise à disposition de vaisselle pour l'ensemble des salariés, encourageant ainsi une transition vers une consommation plus durable et responsable.

Gestion des Déchets

Présence de poubelles de tri dans l'ensemble des locaux.

Locaux respectueux de l'Environnement et accessibles

Nouveaux locaux conformes aux normes environnementales, avec une localisation privilégiée dans le Val d'Europe, mettant en avant l'accessibilité facilitée en transports en commun.

ENGAGEMENT POUR L'ÉGALITE HOMME-FEMME

Attachés aux valeurs de respect et à l'épanouissement de ses collaborateurs, ATHENA Global Services agit en faveur de la diversité, sous toutes ses formes. L'humain étant au cœur de notre stratégie, nous souhaitons nous démarquer par l'intérêt que nous portons à nos collaborateurs. Pour cela, nous mettons au cœur de nos réflexions la qualité de vie au travail ainsi que l'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle.

Depuis le 1er mars 2020, les entreprises dont les effectifs sont compris entre 50 et 250 salariés sont tenues de publier un index, basé sur quatre indicateurs. L'index de l'égalité femmes-hommes du groupe ATHENA Global Services est de 50 points sur 100 pour l'année 2024 *(contre 35 points pour 2023)*.

1. **Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes**
   Malgré la féminisation croissante de la cybersécurité, la sous-représentation des femmes persiste, essentiellement dans le domaine technique de la profession. En 2024, 32% des collaborateurs étaient des femmes (contre 45% pour l'ensemble du groupe AGS), entraînant un indicateur de rémunération de 0/40. De ce fait nous ambitionnons d'atteindre un score de 25/40 d'ici les trois prochaines années grâce à des mesures correctives telles que la mise en place de procédures de recrutement et de promotion qui favorisent l'égalité des chances.

2. **Écart de répartition des augmentations individuelles**
   Notre score actuel de 35/35 points. Nous mettons en place depuis de nombreuses années des mécanismes pour assurer des augmentations justifiées et équitables, à travers notamment des grilles de rémunérations, indépendamment de tout critère lié au genre. Grâce à ces corrections, notre objectif est de conserver notre note au cours des trois prochaines années, renforçant notre engagement envers l'égalité et la mixité.

3. **Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité**
   Le retour d'un congé maternité est un moment clé tant dans la vie personnelle que professionnelle. Cette interruption temporaire dans la carrière de la collaboratrice ne doit en aucun cas être un frein à l'évolution salariale. Il s'agit d'une reconnaissance de la valeur et du potentiel des femmes qui travaillent dans notre entreprise. C'est pourquoi notre score pour cet indicateur est de 15/15 pour l'année 2024.

4. **Parité dans les 10 plus hautes rémunérations**
   Malgré nos efforts pour féminiser nos emplois, le domaine de la cybersécurité est marqué par une présence historiquement et majoritairement masculine, avec des profils établis à des postes à responsabilité, ce qui influe sur le classement des rémunérations. Pour accroître la présence féminine parmi les 10 rémunérations les plus élevées, des mesures ont été prises, avec un engagement maintenu pour l'égalité des chances. Ainsi, reconnaissant notre point de départ à 0/10 en matière de parité, notre ambition est d'atteindre 5/10 d'ici trois ans dans les conditions du respect de notre politique de rémunération exposée préalablement, de l'ouverture de nouveaux postes stratégiques au sein de l'entreprise, ou en postulant au remplacement d'un collaborateur quittant l'un de ces postes.

SOUTIEN ASSOCIATIF

ATHENA Global Services a toujours soutenu diverses associations, par conviction et dans la continuité de ses valeurs. Cet engagement, ancré dans notre ADN, s'inscrit naturellement dans notre façon d'agir.

- **Parrainage de l'équipage DAFT PINK pour le Trophée Roses des Sables**
Ce parrainage a permis des dons financiers ou en nature destinés aux associations Les Enfants du Désert, La Croix Rouge et la Fondation écologique et solidaire Good Planet.

- **Soutien de la première édition du festival « La Barre de Rire »**
Au-delà de donner le sourire à chacun, ce festival a pour mission de venir en aide à deux associations exceptionnelles. D'une part l'association Entre Parenthèses, qui améliore la vie des enfants atteints de maladies chroniques, et d'autre part, l'association Haureri (https://haureri.fr), qui se consacre à aider les familles en situation d'urgence ou de précarité. Leur mission est de financer les frais liés à l'hospitalisation des enfants en pédiatrie et néonatalogie.

- **Collectes pour l'Association Sierra Leone Union France**
Créée depuis 2014, cette association récupère un grand nombre de biens pour ensuite les redistribuer aux personnes en difficultés financières en Afrique de l'Est. Tous les collaborateurs sont ravis de contribuer à cette noble cause en donnant des jouets, vêtements ou tout autre équipement non utilisés.

CHEZ ATHENA GLOBAL SERVICES, LA RSE N'EST PAS SEULEMENT UN DISCOURS, C'EST UNE ACTION QUOTIDIENNE. NOUS NOUS ENGAGEONS A CREER UN IMPACT POSITIF, A REDUIRE NOTRE EMPREINTE ECOLOGIQUE ET A PROMOUVOIR L'EGALITE HOMME-FEMME. ENSEMBLE, NOUS FAÇONNONS UN AVENIR DURABLE ET INCLUSIF.